

Versamhetsberättelse

2025



Leader Linné Småland



Medfinansieras av
Europeiska unionen

— “ —————

**Vi gör det tillsammans –
utvecklar vår bygd med
nytänkande, lust och stolthet**

————— ” —

Verksamhetsberättelse 2025, för Leader Linné Småland. Publiceringsdatum: 2026-04-16

Verksamhetsberättelse Leader Linné Småland 2025

Leader Linné Smålands uppgift är att bedriva landsbygdsutveckling i de kommuner som är medlemmar i föreningen: Alvesta, Ljungby, Markaryd, Sävsjö, Värnamo, Växjö (förutom Växjö stad) och Älmhult. Under 2025 har Leader Linné Småland fortsatt sitt arbete med att främja landsbygdsutveckling genom ett starkt underifrånperspektiv och aktiv samverkan mellan privata, ideella och offentliga aktörer. Vi har under året arbetat för att göra vår verksamhet mer tillgänglig, öka engagemanget från unga och vidareutveckla våra insatser för ett levande och hållbart lokalsamhälle. Verksamheten bedrivs främst genom att stödja externa projektansökningar, men också att initiera och driva egna projekt för att nå målen i föreningens lokala strategi.

De fyra övergripande målen i strategin för programperioden 2023–2027 är:

1. Människor känner vi – känsla och engagemang genom insatser året runt
2. Blomstrade företag och entreprenörsanda
3. Tillgänglig natur och hållbara livsmiljöer
4. God service på nära håll

I programperioden 2023–2027 har det beviljats 57 projekt till värdet av 36 502 494 kr i Landsbygdsfonden fram till den sista december 2025.

Styrelsens sammansättning

Leader Linné Smålands styrelse har sedan årsstämman bestått av 14 ledamöter, två från varje kommun, fördelat på de tre sektorerna enligt följande:

Offentlig sektor har representerats av Thomas Johansson (Älmhult), Maria Jamieson (Ljungby), Daniél Linares (Markaryd) och Anders Varga (Sävsjö).

Privat sektor har representerats av Johan Svedberg (Värnamo), Majja Almquist Rieger (Växjö), Maria Berglund (Markaryd), Annika Thelin (Sävsjö) och Carolin Johansson (Älmhult).

Ideell sektor har representerats av Lisbeth Johansson (Alvesta), Carina Härlin (Växjö), Roger Andersson (Alvesta), Karin Fritz (Värnamo) och Henrik Petersson (Ljungby).

Ordinarie arbetsutskott har bestått av ordförande Thomas Johansson och vice ordförande Roger Andersson samt Maria Berglund och Lisbeth Johansson. Vid varje ordinarie arbetsutskottsmöte har ytterligare två representanter från styrelsen adjungerats in.

Fördelningen i styrelsen har under året varit 57 procent kvinnor och 43 procent män.

Medlemskap

Föreningen har under året haft 24 medlemmar.
Den 22 maj hölls årsmöte i Hanaslövsgården i Alvesta där deltagarna fick höra och ta del av deras satsningar.

Styrelsearbetet

Vid årsstämman den 22 maj var det nyval av två ledamöter, fyllnadsval på 2 ledamöter, omval av 5 ledamöter och 5 ledamöter kvarstår ytterligare ett år.

Under året har styrelsen haft fem ordinarie styrelsemöten (5 februari, 9 april, 17 juni, 24 september och 26 november). Dessa möten har skett fysiskt på Hjortsbergagården i Alvesta och vid ett tillfälle på Osaby Herrgård där styrelsen hade ett tvådagars internat med bland annat flera projektbesök.

Arbetsutskottet har haft fem möten (22 januari, 27 mars, 3 juni, 11 september samt 12 november), då olika ärenden som rör verksamheten har behandlats och framför allt har inkomna projekt beretts inför kommande beslutsmöte.
Under året har styrelsen behandlat 19 projekt och beviljat 16 till ett värde av 7 995 739 kr.

Styrelsen initierade tillsammans med de regionala leaderföreningarna i Småland och Östergötland en utvärdering av våra projektstöd till företag. Utvärderingen presenterades för samtliga styrelserepresentanter i början av 2025 och presenterades även av Landsbygdsnätverket för samtliga leaderområden på ett lunchseminarium under hösten. Rapporten visar tydligt att stödet ofta är helt avgörande för att företag ska kunna genomföra planerade satsningar eller ens finnas kvar. För oss med många små och tidiga företag, fyller Leader en kritisk funktion som andra finansiärer inte gör. Företagarnas samstämmiga uppskattning av dialog, coachning och vägledning visar att det inte främst är stödbeloppets storlek, utan hur stödet ges, som avgör utfallet. Detta är en av Leaders tydligaste fördelar och mervärden.



Ovan: Bilder från verksamhet och projekt under 2025.

Personalens sammansättning

Under året har personalsammansättningen förändrats. Totalt har fyra personer varit anställda i verksamheten: Åsa Westström 100%, Ylva Sandström 65%, Emilie Lindblad 100% och Sofia Jaeger 70% (50% under januari). All tjänstgöring har fördelats på vårt driftsprojekt och de LAG-ägda projekten samt administration av våra paraplyprojekt.

Personalens övergripande arbetsuppgifter

"Tanken är att personalen på Leader-kontoret ska vara bufferten mellan kreativa ideella krafter i vårt område och det omfattande EU-reglementet som styr verksamheten".

Kontorets huvudsakliga uppgift under året har varit att informera om de nya möjligheter som finns i programperioden 2023-2027 och vilka möjligheter som Leader Linné Småland kan ge och hur presumtiva projektägare kan söka medel. Vår huvudsyssla har därför bestått av att konkret hjälpa projektägare att söka, driva och redovisa projekt. Under året har personalen hjälpt 19 st projektägare att komma in med ansökningar om projektstöd. Otaligt fler potentiella projektsökare har det förts samtal med. Ansökningarna som får ett beviljande om stöd handläggs av kontorets personal så snabbt som möjligt för att projektägarna förhoppningsvis snabbare ska kunna få beslut från Jordbruksverket och kunna komma i gång.

Under året har 16 st projekt slutredovisat sitt resultat till Jordbruksverket och av dessa är sju stycken färdighanterade av Jordbruksverket och hela 25 st delredovisningar är gjorda.

Förutom projektarbetet har personalen under året arbetat med Leader Linné Smålands övriga administrativa uppgifter som ekonomi och kommunikation.

Marknadsföring och kommunikation

Under året har Leader Linné Småland aktivt kommunicerat via vår hemsida, sociala medier och direkta informations-träffar.

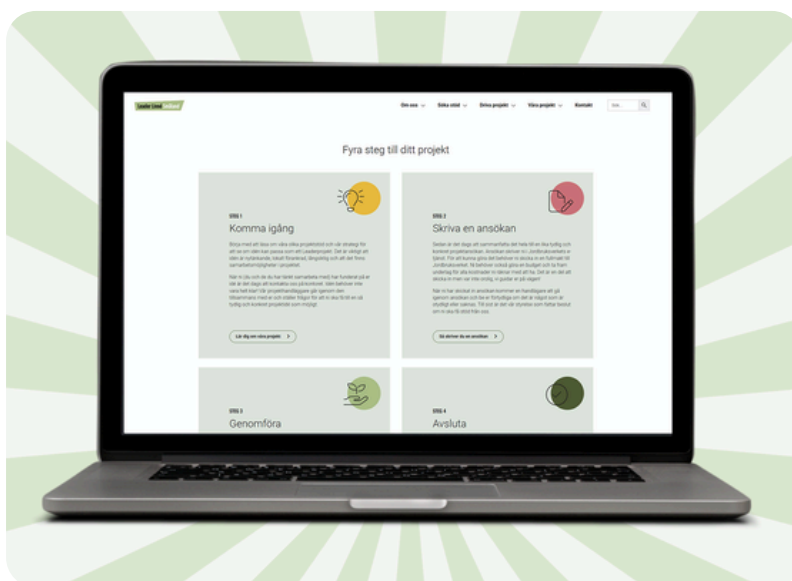
Sent på året påbörjades arbetet med att emigrera vår hemsida till den gemensamma webblösning som Lokal Utveckling Sverige erbjuder till alla leaderområden. Detta val gjordes för att underlätta arbetet för oss med en smidigare lösning, delta i den gemensamma visuella identiteten samt att på så sätt "lansera en ny hemsida" för denna programperiod.



Under året har vi också arbetat aktivt med att nätverka med andra Leader-kommunikatörer, för att dela material och inspiration med varandra och utveckla det gemensamma varumärket Leader.

Sociala medier är fortsatt en viktig kanal för att sprida information om aktuella projekt och möjligheten att söka stöd. Vid utgången av 2025 hade Facebooksidan "**Leader Linné Småland**" 1 129 följare (+48 från föregående år). Totalt har sidan gjort 49 inlägg (inkl. annonser) som fått 129 803 visningar* under år 2025. Instagramkontot "**@leaderlinne**" hade 859 följare vid utgången av 2025 (+60 från föregående år). Totalt har kontot gjort 42 inlägg (inkl. annonser) som haft en räckvidd* på 15 031 konton under året.

* Från och med 2025 visar Facebook en sidas resultat i antal visningar (ej unika konton) medan Instagram fortsatt att visa resultatet i räckvidd (unika konton som nåtts av innehållet).



Projekthantering

Projektstöd och projektstöd till företag

När vi vid årets slut summerade programperioden 2014–2022 som avslutades under hösten hade vi totalt beviljat 232 projekt till ett samlat värde av 71 631 226 kr.

Under hela året pågick arbetet med programperioden 2023–2027 och styrelsen tog beslut i 19 projekt, med 16 bifall och tre avslag. För att nämna ett axplock av projekt från året så beviljades "Knutpunkten i Hjalshammar och Nöbbeled" inom insatsområde 1 (Strategiska samarbeten), "Samlingsplats 'orangeri' på Smörhöga Gårdsmagasin" inom insatsområde 2 (Nya varor, tjänster och arbetssätt), samt förstudien "Småländskt engagemang 2.0". Inom insatsområde 3 (Lärande och kompetensutveckling) beviljades bland annat: "Förankring Nycklar till ungt engagemang" och "Föreningsledning i ny anda". Det insatsområde där det har beviljats flest projekt är fortfarande nummer 4 (Nya mötesplatser & aktiviteter) – med hela sex beviljade projekt. Några exempel från detta är "AI-labb på Vetenskapshuset", "Glömda skogen" och "Skate och skog".

Inom insatsområde 5 (Attraktiva miljöer som ger förbättrad hälsa och välmående) har inga projekt beviljats detta år.

Under våren efter ett långt förarbete beviljades det spännande samarbetsprojektet "Nordic Preparedness" inom beredskapsområdet tillsammans med totalt tio andra Leader-områden i Sverige, Finland och Åland.

Små projektstöd (mikrostöd)

Under året har fyra mikrostöd varit sökbara:

- **Upp till oss!**
- **Rusta bygden pengan**
- **Bygdelyftet**
- **Startgas andra steget**

Mikrostöd ger en möjlighet till att ansöka om en liten mindre summa, upp till 24 000 kr, för att genomföra en mindre insats. Under året har speciella beslutsgrupper behandlat alla inkomna ansökningar fördelade enligt följande:

"Upp till oss" har 28 ansökningar kommit in varav 19 beviljats, totalt 291 323 kr. "Rusta bygden pengan" har 13 ansökningar kommit in varav 11 har beviljats, totalt 190 559 kr. "Bygdelyftet" har 11 ansökningar kommit in varav 11 har beviljats, totalt 220 388 kr. "Startgas – Andra steget" har 13 ansökningar kommit in, varav 9 beviljats, totalt 150 664 kr.

Detta betyder att totalt sett under 2025 har 65 st delaktiviteter behandlats och av dem har 50 st delaktiviteter beviljats till ett totalt värde av 852 934 kr.



Ovan: Bilder från verksamhet och projekt under 2025.

Samarbeten

Tjänstemannagruppen

Under tre tillfällen under året har kontorets personal träffat nätverket för kommunernas landsbygdsutvecklare, d v s det vi benämner tjänstemannagruppen. Vid dessa tillfällen har deltagarna informerat varandra om vad som är på gång i respektive kommun avseende landsbygdsutveckling samt tagit del av det som händer genom Leader Linné Småland.

Regionalt samarbete

Under året har två informationsutbyten med Region Kronoberg på tjänstemannanivå skett. Båda tillfällena har varit i Region Kronobergs lokaler och med flertal tjänstepersoner med vid samtalen samt SydostLeader, Coompaion och Hela Sverige ska leva. Två sådana möten har även skett med Region Jönköping under året där deltog andra leaderområden fysiskt på mötet men vi har tagit del av informationen. Vi har även deltagit på Länsstyrelsens partnerskapsmöten för Kronoberg vid två tillfällen, där vi har fått tillfälle att delge de insatser som sker genom Leader.

Verksamhetsledaren har även deltagit i regionala partnerskapsmöten Regionalfonden inom Kronobergs län, där inkomna ansökningar till fonden har behandlats. Vi har fortsatt ett fördjupat samarbete med övriga leaderområden i Småland i form av ett gemensamt möte hos Kustlandet på Blankaholms Gästgiveri under våren.

Nationellt samarbete

Leader Sverige har under året arbetat mycket i vårt nationala nätverk LUS, där vi i Leader Linné Småland har deltagit på medlemsmöten med mera. På den nationella Leader träffen hade vi en presentationspunkt där vi berättade om vårt arbete med Rusta Bygden, vilket var mycket uppskattat. Både Landsbygdsnätverket och Jordbruksverket har under året erbjudit flera utbildningar, workshops och erfarenhetsutbyten, där både kontoret och representanter från styrelsen har deltagit.

Internationellt arbete

Under året har vi arbetat på flera initiativ som bland annat kommit via Landsbygdsnätverket. Samt att kansliet deltagit på ett nätverksmöte för verksamhetsledare, anordnat av ELARD i Österrike.

Under året har flera av de internationella projekten startat upp sin verksamhet och det går att läsa om nedan under respektive projekt.

Egna projekt

Styrelsen beslutade tidigt i programperioden att ge möjlighet till intressanta projektidéer, som kanske inte har någon naturlig projektägare, genom att Leader Linné Småland kan vara projektägare. Detta är anledningarna till nedanstående egna projekt har varit verksamma under året.

”Upp till Oss”

Under 2025 har ungdomsstyrelsen inom projektet Upp till oss haft en aktiv roll i att stärka ungas inflytande och möjliggöra fler unga att genomföra egna projekt. Året inleddes med en workshop i visuell identitet, där ungdomsstyrelsen tog fram en egen logotyp och diskuterade vilka värden de vill stå för. Detta blev en viktig grund för gruppens gemensamma riktning och identitet.

Under året har ungdomsstyrelsen genomfört totalt 11 beslutsmöten inom mikrostödet ”Upp till oss!” där de behandlat 36 ansökningar. Genom arbetet har de utvecklat sin förmåga att bedöma projekt och ta ansvar för fördelning av stöd. Utöver beslutsmöten har ungdomsstyrelsen deltagit i 4 workshops. Bland annat medverkade de i en workshop i Markaryd där de inspirerade andra unga att utveckla projektidéer, samtidigt som de själva fick värdefull erfarenhet av att leda grupper.

Efter sommaren genomfördes en uppstartsdag i Ljungby på Teater 16 med fokus på teambuilding, kompetensutveckling och gemensam planering framåt. Under hösten arrangerades även en workshop tillsammans med arbetsutskottet den 12 november, med syfte att utbyta idéer och stärka samarbetet. Under året har även ett internationellt samarbete med Finland och Kroatien initierats, med fokus på erfarenhetsutbyte och ungas delaktighet i landsbygdsutveckling.

Sammanfattningsvis har 2025 varit ett år där ungdomsstyrelsen har stärkt sin roll som både beslutsfattare och inspiratörer för andra unga.

”Cultural villages”

Projektet startade i januari 2025 och gjorde under våren en tävling för att hitta dolda kulturarv. Tävligen fick 29 bidrag från alla våra 7 kommuner, vilket resulterade i att 10 utvalda vinnare hyllades med en vernissage på Alvesta Folkets hus, som besöktes av över 40 deltagare. En vandrande utställning skapades även utifrån denna som under året förflyttade sig mellan Alvesta, Ljungby och Värnamo. Under hösten genomförde den transnationella delen av projektet med en studieresa till samarbetsparten Leader Pohjois-Satakunta ry i Finland, tillsammans med deltagare från Rural Partnership Lielupe i Lettland.

Utöver detta har projektet skapat kommunikationsmaterial, haft möten med referensgruppen och deltagit på workshops med två andra leaderprojekt inom kulturarvstema - Kulturarvskraft (Companion Kronoberg) och Det lokala Kulturguldet (Studieförbundet Vuxenskolan).

”Nordic preparedness”

Under året har projektet Nordic preparedness pågått där vi tillsammans med våra 10 samarbetspartners genomför aktiviteter ihop. Leader Linné Småland stod tillsammans med Leader Västra Småland som värd för en två dagar lång konferens som genomfördes i september. Deltagarna fick ta del av studiebesök, presentationer och praktiska övningar med fokus på totalförsvaret, civil beredskap och lokalt ledd utveckling i landsbygds- och kommunkontext. De fick ta del av vårt tidigare Leader-initiativ ”Rusta Bygden”, kommuners och regionens arbete med beredskap samt möta aktörer inom räddningstjänst och civilt försvar, kombinerat med erfarenhetsutbyte och dialog. Programmet innehöll även hands-on-moment som vattenrening, matlagning utan el och workshops kring hur lokalsamhällen kan stärka sin motståndskraft vid kriser. Det var lyckade dagar och ca 80 stycken både internationella och lokala gäster deltog under dagarna.

Paraplyprojekt

Dessutom har det drivits fyra paraplyprojekt under året genom vilka vi kunnat erbjuda mikrostöd inom olika teman. Det handlar då om mindre projekt (upp till 24 000 kr) där delaktiviteterna söks, beviljas och drivs av externa aktörer medan all handläggning sker av kansliet.

På vår hemsida kan du
läsa om alla projekten
i korthet.



Slutord

När vi om några år tänker tillbaka på 2025 så kommer vi förmodligen komma ihåg det som ett år med att vi hade fortsatt väpnad konflikt i vårt närområde, att geopolitiska utspel gjorde att maktbalanser förändrades och att etablerade samarbeten försvagades. Till detta kom även att världsekonomin påverkades av diverse tullar på ett negativt sätt.

För oss i Leader Linné Småland så innebar 2025 att vi behövde ha uppmärksamhet på tre olika programperioder. Vi avslutade och stängde föregående programperiod, vi arbetade aktivt med nuvarande programperiod samtidigt som vi började titta på kommande programperiod tillsammans med Leader Sverige m.fl. Osäkerheten som präglar omvärlden sätter sin prägel på hur nästkommande programperiod kan komma att utformas. Många intressen vill ha mer och större delar av kommande EU budgetar, varför vi som värnar Leadermodellen behöver vara aktiva i diskussions- och påverkansarbete inför kommande nationella och EU beslut som berör landsbygdsutvecklingarbeten.

Vi har i Leader Linné Småland under 2025 som nämnts avslutat och stängt föregående programperiod. Vi kan se tillbaka på det arbetet med både glädja och stolthet. Många bra projekt, många bra dialoger och rådgivningsinsatser genom kontakter med våra erfarna och duktiga medarbetare, har gett utveckling i alla våra medlemskommuner. Att läsa sammanställningen för programperioden, där man kan se både summeringar och spännande projektredovisningar är ett enkelt och snabbt sätt att se vad verklig landsbygdsutveckling innebär.

Arbetet i pågående programperiod löper på bra. Budgeten är nyttjad helt enligt plan, vi kan hålla en fortsatt jämn besluts takt gällande nya projekt under kommande år. Vilket är viktigt för att utvecklingen inte ska stanna av. Om det ges möjlighet att få ytterliga medel till föreningen under början av 2027 så har vi beredskap för det också.

Jag inledde med att nämna våra tre olika programperioder, därför vill jag avsluta med att nämna tre saker som gör att Leader Linné Småland fungerar så väl som framgår av denna verksamhetsberättelse. Vi har kloka och intresserade medlemskommuner som ger stabilitet i ekonomi och underlag till styrelsearbetet. Jag som ordförande har förmånen att få leda en styrelse med stor, djup och differentierad kunskap och intresseområden. Vi har verksamhetsledare och medarbetare som är vår viktigaste resurs, för kontakter och arbete i alla led och riktningar.

Jag vill rikta ett stort tack till medlemskommuner, styrelse och medarbetare för verksamheten 2025 och ser fram emot en spännande 2026 för vår viktiga landsbygdsutveckling.

Thomas Johansson
Ordförande
Leader Linné Småland



Årsbokslut med kostnadsredovisning

För räkenskapsåret 20250101 – 20251231

Föreningens intäkter och kostnader **exklusive** Leader-projekt:

Medlemsavgifter	15 400
Personal- och styrelsekostnader	0
Övriga kostnader	- 9 230
Ränteintäkter	58 880
Räntekostnader	- 1 419
Nettoresultat	63 631

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

Balanserad vinst	539 816
Årets resultat	63 631
Disponeras så att i ny räkning överföres	603 447

Leader Linné Småland har tagit över balanserad vinst från föreningen Leader Linné i samband med att den avslutades.

Föreningens resultat och ställning **inklusive** Leader-projekt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

		250101	240101
RESULTATRÄKNING	NOT	-251231	-241231
Föreningens intäkter			
Medlemsavgifter		15 400	15 700
Bidrag	1	7 571 378	5 180 371
Försäljning tjänster		23 734	373
Summa föreningens intäkter		7 610 512	5 196 444
Föreningens kostnader			
Lämnade bidrag	2	- 3 960 611	- 837 920
Övriga externa kostnader	3	- 699 806	- 1 334 229
Personalkostnader	4	- 2 943 925	- 3 008 595
Avskrivningar anläggningstillgångar		0	0
Summa föreningens kostnader		- 7 604 342	- 5 180 744
Rörelseresultat		6 170	15 700
Finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		58 880	167 594
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter		-1 419	- 610
Summa finansiella poster		57 461	166 984
Resultat efter finansiella poster		63 631	182 684
Skatt på årets resultat		0	0
Årets resultat		63 631	182 684

BALANSRÄKNING	NOT	251231	241231
TILLGÅNGAR			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	5	0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		6 000	100
Övriga fordringar		8 417	85
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	4 064 618	3 054 193
		4 079 035	3 054 378
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		5 235 007	7 667 612
Summa omsättningstillgångar		9 314 042	10 721 990
SUMMA TILLGÅNGAR		9 314 042	10 721 990

BALANSRÄKNING	NOT	251231	241231
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		539 816	357 132
Årets resultat		63 631	182 684
Summa eget kapital		603 447	539 816
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		27 880	2 926
Beviljade ej utbetalda bidrag	7	2 387 651	1 245 828
Övriga skulder		47 029	61 616
Skatteskulder		39 897	42 004
Mottagna ej använda bidrag	8	5 924 215	8 487 684
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	283 923	342 116
Summa kortfristiga skulder		8 710 595	10 182 174
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 314 042	10 721 990

NOTER

1 BIDRAG

Bidrag har erhållits från:

Alvesta kommun
Ljungby kommun
Markaryd kommun
Sävsjö kommun
Värnamo kommun
Växjö kommun
Älmhult kommun
Jordbruksverket

2 LÄMNAD E BIDRAG

Totala kostnader för beviljade projekt är 3 960 611 kronor varav delaktiviteter i paraplyprojekt är 876 911 kronor.

3 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER INKL EGNA PROJEKT	251231	241231
Lokalhyra	110 500	128 782
Lokaltillbehör	0	110
Förbrukningsinventarier	16 000	15 306
Dataprogram	37 646	36 530
Hyra inventarier	16 538	18 410
Övriga förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	86	0
Resekostnader	5 159	6 084
Hemsida	25 299	10 474
Reklamtrycksaker och direkt reklam	0	8 816
Övrig reklam och PR	17 997	9 824
Representation	14 350	23 524
Styrelsen möteskostnader	47 329	54 099
Kontorsmaterial	949	3 019
Trycksaker	7 130	811
Mobiltelefon	21 831	22 629
Porto	990	2 006
Företagsförsäkringar	9 042	8 661
Revisionsarvode	43 500	39 375
Konsultarvoden	80 876	744 128
Serviceavgift / branschorganisationer	33 111	32 736
Bankkostnader	1 922	1 744
Övriga tjänster	15 855	43 830
Ej avdragsgilla kostnader	2 050	2 000
Fortbildning/studieresor	129 283	79 761
Evenemang	62 363	41 570
	699 806	1 334 229

4 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER 250101-251231 240101-241231
Medelantalet anställda

Medelantalet anställda bygger på av föreningen betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Kvinnor	3,33	3,28
Män	0	0

Löner, ersättningar och sociala kostnader	251231	241231
Löner och andra ersättningar till anställda	1 782 058	1 814 806
Pensionskostnader	131 104	164 458
Styrelsens arvoden och andra ersättningar	344 626	358 565
Övriga sociala kostnader och försäkringar	664 943	642 709
Övriga personalkostnader	21 194	28 058
	2 943 925	3 008 596

5 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER 251231 241231

Ingående anskaffningsvärden	33 054	33 054
Inköp	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	33 054	33 054

Ingående avskrivningar	-33 054	-33 054
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Årets avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-33 054	- 33 054
Utgående redovisat värde	0	0

6 FÖRUTBETALDA KOSTN & UPPL INTÄKTER 251231 241231

Jordbruksverket	Upparbetat proj.stöd	4 027 961	3 011 962
Div leverantörer	Förutbet kostnader	36 657	42 231
		4 064 618	3 054 193

7 BEVILJADE EJ UTBETALDA BIDRAG 251231 241231

Externa projekt		2 015 075	1 150 783
Paraplyprojekt – delaktiviteter		372 576	95 045
		2 387 651	1 245 828

8 MOTTAGNA EJ ANVÄNDA BIDRAG 251231 241231

LAG	Förutbetalt kommuner	5 924 215	7 987 684
Jordbruksverket	Förskott proj.stöd	0	500 000
		5 924 215	8 487 684

9 UPPL KOSTN & FÖRUTBET INTÄKTER		251231	241231
Personal	Semesterskuld	63 717	33 054
Personal	Ber soc.avg sem.skuld	20 020	10 386
Skatteverket	Sociala avgifter	56 060	65 355
Skatteverket	Särsk löneskatt pensioner	31 805	39 846
Div leverantörer	Uppl kostnader	112 321	193 475
		283 923	342 116

Innehållet i årsbokslutet blev klart 2026-04-21

Årsbokslutet undertecknades den dagen som framgår av min elektroniska signatur

Thomas Johansson

Maria Jamieson

Roger Andersson

Daniél Linares

Maria Berglund

Majja Almqvist Rieger

Lisbeth Johansson

Carina Härlin

Henrik Petersson

Karin Fritz

Annika Thelin

Anders Varga

Carolin Johansson

Johan Svedberg

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska signatur

Ernst & Young AB

Elin Johansson, Auktoriserad revisor

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 22 pages before this page
Dokumentet inneholder 22 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 22 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 22 sider før denne side

Detta dokument innehåller 22 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 23 pages before this page

Dokumentet inneholder 23 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 23 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 23 sider før denne side

Detta dokument innehåller 23 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 24 pages before this page

Dokumentet inneholder 24 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 24 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 24 sider før denne side

Detta dokument innehåller 24 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende